استیسی گوردون:به هر شرکتی،از حیطه ی تکنولوژی گرفته تا آکادمیک،پزشکی تا خدمات مالی نگاه کنید\*و خواهید دید که تعداد رهبران زن در بهترین حالت،در حدود 20% میباشد.\*و در بیشتر صنایع این تعداد بسیار بسیار کمتر از این تعداد میباشد.\* در اس&پی500 به طور کلی 96% شرکت ها توسط مردان اداره میشود و بر طبق گزارشات انجمن اقتصاد جهانی،در سطحی جهانی حضور زنان در منصب های قدرت به شدت کمتر نمایان و دیده میشود.\*وقتی جمعیت جهان را 51%مردان و 49&زنان تشکیل میدهند،که تقریبا مساوی هستند،این نسبت باید در رهبری در محیط های کاری هم نمایان شود.\*در حالی که نمایان نمیشود.\*پس چه چیزی بر این اعداد تاثیر میگذارد؟\*تحقیقات هر موسسه ی آکادمیک،موسسات تحقیقاتی و وکیل مدافع سیاسی در هر گوشه ی جهان نشان میدهد که تعصب ناخودآگاه دستی در این شکاف دارد.\*پس سوال این است که:تعصب ناخودآگاه چیست؟-تعصب ناخودآگاه به رفتارها یا جوهایی که بر دیدگاه ما،اعمال ما و توانایی تصمیم گیریه ما تاثیرمیگذارد اطلاق میشود.\*تحقیقات علمی در این زمینه غافلگیر کننده و متقاعد کننده هستند.\*این تحقیقات نشان میدهند که تعصب ناخودآگاه چگونه به طور اتوماتیک فعال میشود و بر نحوه ی فکر کردن روزانه ی ما تاثیر میگذارد.\*همچنین براستخدام کردن و پروسه ی ارزش گذاری و در کمبود تنوع نیروی کار مشارکت میکند.\*همه متعصبند،و کلمه ی نعصب به سرعت باعث میشود برخی افراد احساس کنند به آنها حمله شده است.\*پس من میخواهم خیال شما را در هنگام مشاهده ی این دوره راحت کنم.\*اگر شما این هستید چون کنجکاوید یا اینکه چون ازشما خواسته شده که تماشا کنید،\*ازشما میخواهم که پذیرای ایده های جدید باشید.\*عقب بشینید،نفس عمیقی بکشید و واقعا درباره ی موضوعاتی که میخواهیم بحث کنیم فکر کنید.\*اگر هر زمانی چیزی گفتم احساسات شما را برانگیخت،\*ویدیو را منوقف کنید و با احساستان کنار بیایید.\*از خودتان بپرسید که چرا گیج یا ناراحت هستید.\*آن را یادداشت کنید،سپس برگردید و به من ملحق شوید.\*در پایان دوره،اگرهمچنان آن احساس را داشتید،یادداشتی برای من با لینکدین بفرستید و ما میتوانیم در مورد آن صحبت کنیم.\*هدف امروز من این است که موضوعی را شفاف کنم که کج فهمیده شده است و در برخی موارد،به طرزی غیرضروری پیچیده شده است.\*پس من میخواهم تلاش کنم تا موضوع تعصب ناخودآگاه را ساده کنم\*و امیدوارم تا پایان این دوره،درک بهتری از این موضوع و برخی ایده ها درباره ی چگونگی فکر و رفتار متفتوت به دست آورید.