گوردون استیسی:آیا واقعا کمی تعصب به طرز قابل توجه ای میتواند بر نیروی کار شما تاثیر بگذارد؟\*پاسخ کوتاه"بله"است.\*پاسخ بلند هم "بله"است.\*محققان سه دانشگاه با همکاری یکدیگر شبیه سازی کامپیوتری ساختند که یک درصد تعصب بیشتر به نفع ارتقا مردان در محیط کاری را نشان میدهد.\*اکنون شما ممکن است فکر کنید که آغاز با تعداد یکسان مرد و زن در مراحل اولیه و بنا کردن یک درصد تعصب در ارتقا دادن،تاثیری در نتیجه ی کلی 50/50 ندارد.\*مقابله با تعصب ناخودآگاه برای دسته بندی کردن حوزه های مربوطه امری ضروریست.\*هر تصمیمی که از زمانی که استخدام میشویم تا زمانی که ارتقا میابیم\*از حال میرویم،اخراج میشویم یا محل کار را ترک میکنیم\*هر تصمیمی روی دست ما و شرکت خرج میگذارد\*و تصمیم اشتباه باعث میشود که در نزدیک ترین هیئت مدیره ی امتیازدهی آنلاین کارکنان،امتیاز منفی بگیریم./پروژه ی متن باز doesgenderbiasmatter.com به شما اجازه میدهد این شبیه ساز را که نه فقط یک درصد تعصب در ارتقا دادن\*بلکه میزان تعصب 5 و 10 درصد را هم نشان میدهد،امتحان کنید.\*نتایج آن چیزهایی هستند که باید روی آنها تمرکز کنیم.\*شبیه سازیهای اولیه فقط در یک درصد اجرا شدند و اگر شما ارتقاها را هم به معادله اضافه کنید،وضعیت بد میشود.\*با افزوده شدن به میزان تعصب،که وقتی شرح کار نوشته میشود،استخدام آغاز میشود،مصاحبه ها آغاز میشوند،تصمیم های استخدام گرفته میشوند،و سپس ارتقاها درنظر گرفته میشود\*شما موقعیت را آشفته میابید و گیج میشوید.\*میزان کمی از تعصب تاثیر بسیار زیادی روی حرفه ی ما دارد.\*تاثیرات آن بسیار دراماتیک و نمایان هستند و وهمین ما شروع به شفاف سازیه تعصب ناخودآگاه کنیم\*باید به خاطر داشته باشیم که کاندیداها شروع به تصمیم گیری درباره ی پیشنهادهای شغلی بر اساس شهرت شرکت و مدیریت مشکلات تنوع کرده اند./به عنوان کاندیداها،ما انتخاب هایی داریم.\*پس برای اینکه اهل رقابت باقی بمانیم\*تجارت نیاز دارد که هر وجه پروسه ی استخدام را از ابتدا تا انتها مشخص کند./شما دوست دارید در چه وجه هایی از پروسه ی استخدام تغییر را مشاهده کنید؟\*دفعه ی بعدی که شما یک پیشنهاد شغلی را رد میکنید،آیا شرکت را از تاثیری که کمبود تنوعشان یا بی میلی به مشخص کردن تعصب ناخودآگاه در تصمیم شما گذاشته آگاه خواهید کرد؟\*اگر شما شرکتی هستید که به دنبال استخدام کردن هستید\*چگونه تشخیص میدهید که شرکت شما به عنوان کارفرمای منتخب انتخاب خواهد شد؟